

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表	① 女性職員の採用割合		0.0%
	② 採用職員の受験者の女性割合		0.0%
	③ 職員の女性割合		24.6%
	④ 勤続勤務年数の男女差	男 性	18.6 年
		女 性	22.8 年
	⑤ 約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	男 性	100.0%
		女 性	0.0%
	⑥ 男女別の育児休暇取得率	男 性	0.0%
		女 性	6.25%
	⑦ 男性の配偶者出産休暇等取得率		66.6%
	⑧ 超過勤務の状況（一月平均超過勤務時間）		5.58 時間
	⑨ 年次有給休暇取得率		29.0%
	⑩ 管理職の女性割合		24.0%
⑪ 各役職段階の職員の女性割合	係長相当職	35.0%	
	課長補佐相当職	30.0%	
	課長相当職	0.0%	
⑫ 中途採用の男女別実績	男 性	—	
	女 性	—	
データの時点			①②③④⑤⑩⑪⑫は令和 4 年度、 ⑥⑦は令和 3 年、 ⑧⑨は令和 3 年度 時点の情報
公表日			R4.7.7